

Développez votre activité de conseil en gestion des compétences en vous appuyant sur les solutions Intranet webCompetence

POURQUOI CETTE INITIATIVE ?

Vous êtes consultant en management des ressources humaines, et vous accompagnez vos clients dans la mise en place de la gestion des emplois et des compétences. Vous savez que la réussite de ces chantiers passe par l'implantation dans l'entreprise de solutions de gestion efficaces, souples, que l'encadrement peut facilement s'approprier, compatibles avec d'autres systèmes d'information RH. Vous souhaiteriez pouvoir proposer ou suggérer à vos clients ce type de solutions.

webCompetence est une entreprise de développement de solutions de gestion des compétences sur Intranet. Des experts reconnus en ce domaine ont participé à sa création et sont associés à la conception des solutions. Les solutions développées prennent en compte l'observation des conditions de réussite de la gestion des compétences dans de nombreuses organisations, en France et à l'étranger. Nous souhaitons développer un réseau de consultants partenaires, partageant avec nous une vision opérationnelle, dans notre intérêt mutuel. Notamment, nous souhaitons lier des partenariats, sur une base régionale, avec des consultants intervenant sur ces questions auprès de PME, ou d'établissements de grands groupes implantés localement. Si vous êtes intéressé, vous pourrez élargir votre offre en devenant l'un de nos partenaires, et percevoir un pourcentage sur les affaires que vous nous aiderez à réaliser.

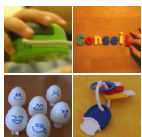
NOS SOLUTIONS

Il y a deux approches principales de gestion des compétences.

La première, la plus répandue, part de ce que l'on appelle des emplois-type. Les emplois sont identifiés, décrits, et les compétences associées formalisées. Les individus occupant ces emplois, ou devant les occuper, sont évalués par les écarts entre les compétences qu'ils possèdent et celles qui sont requises par le référentiel.

La seconde approche est plus stratégique. Elle part des compétences que l'entreprise doit posséder pour maîtriser les processus qui assurent la satisfaction de ses clients et le développement de ses activités. Ce n'est que dans un second temps que les compétences identifiées sont associées à des emplois, ce qui permet de ne pas s'enfermer dans l'organisation existante.

L'application **webCompetence** peut être utilisée dans les deux cas. Dans le second, l'expérience prouve qu'elle retient davantage l'attention des chefs d'entreprise, qui y trouvent un écho à leurs préoccupations stratégiques et opérationnelles. Elle a été retenue par plusieurs entreprises et Branches professionnelles (pour le référentiel de Branche). Mais, qui peut le plus peut le moins, l'application permet aussi d'apporter des solutions opérationnelles à la première démarche.



Nos applications Intranet permettent d'instrumenter les démarches que vous préconisez, et assurent ainsi leur réussite. En effet, leurs fonctionnalités sont définies en fonction des besoins, et ne sont pas imposées par l'outil.

Elles sont **souples et personnalisables** et respectent 3 principes clés :

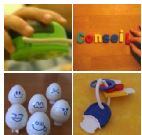
- mise en cohérence de la solution avec les autres processus de gestion,
- facilité d'appropriation de la démarche par l'encadrement, qui y trouve une aide et non une contrainte administrative
- dimensionnement de l'outil et de son design à ses conditions d'utilisation.

Pouvant être interfacées avec d'autres progiciels RH ou ERP, nos solutions permettent des mises à jour faciles et instantanées, elles utilisent les technologies web et ainsi facilitent et fluidifient le processus de gestion des compétences. Elles sont beaucoup moins coûteuses pour le client que les progiciels du marché, et peuvent donc particulièrement intéresser les PME.

Par leurs fonctionnalités, elles constituent un véritable outil de pilotage pour les managers et les RH :

- Créer entièrement un **répertoire de compétences** ou intégrer un répertoire existant
- Structurer une organisation : **organigrammes d'entités et de personnes** avec liens hiérarchiques
- Élaborer un **référentiel de compétences** : structuration par un tableau personnalisable représentant l'ensemble du processus d'activité de l'entreprise, chaque compétence est classée selon sa nature et selon sa phase de mise en œuvre
- Gérer les **emplois** : emploi générique, emploi type, emploi occupé - Paramétrage de la totalité des champs qui vous sont nécessaires - organisation des emplois par filières, par métiers
- Associer les **compétences requises** aux emplois : Échelles de niveaux requis entièrement paramétrables
- Renseigner les **fiches d'évaluations** des personnes : saisie du niveau de compétence constaté au regard des compétences requises - possibilité d'évaluer des compétences non requises dans l'emploi - Consolidation et historisation des évaluations
- Mesurer les écarts avec la **cartographie des compétences** : Mesures individuelles ou collectives des écarts, états de synthèses permettant de repérer les besoins de formation ou de recrutement, tableaux de polyvalence
- Identifier les **actions à intégrer au plan de formation** : besoins de formation en temps réel et mesure des résultats des actions, chaque manager peut visualiser la cartographie des compétences de ses collaborateurs
- Rechercher des compétences dans l'entreprise : **Recherche multi-critères de profils** internes pour favoriser la mobilité, identification simple et rapide de populations positionnées sur des niveaux de compétences donnés
- Déterminer les droits en fonction du type d'utilisateur (administrateur, RH, manager, collaborateur,...)

Enfin, leur **grande rapidité de déploiement** représente l'un des principaux attraits des solutions intranet **webCompétence**. En effet, notre réactivité ainsi que la souplesse de notre application, alliées à votre engagement et celui de vos clients dans le projet, garantissent une mise en production respectant vos objectifs et vos délais.



LES BASES DU PARTENARIAT QUE NOUS VOUS PROPOSONS

Nos engagements

- **mettre à votre disposition** un **support complet** pour développer vos activités et faciliter la mise en œuvre de nos solutions :

- Formation de vos consultants ou de vos commerciaux
- Accompagnement commercial
- Marketing institutionnel et opérationnel
- Opérations promotionnelles communes
- Support technique
- Assistance à la réalisation des projets
- Constant partage d'information ...

- vous assurer un **intéressement sur les ventes de licences** réalisées par **webCompétence** chez vos clients et prospects au titre de l'apport d'affaires

Vos engagements

Pour devenir partenaire, nous vous demandons une adhésion aux principes suivants :

- Respecter la finalité d'utilisation de nos solutions et respecter les règles déontologiques de la profession, et plus particulièrement celles du droit du travail et des personnes
- Former chez **webCompétence** vos consultants et vos forces commerciales, puis vous tenir informé des évolutions de nos solutions (1 journée par an)
- Contribuer au développement de nos solutions en faisant remonter à **webCompétence** les enseignements des expériences que vous réalisez (méthodologie, points d'amélioration possibles, bonnes pratiques, etc....)
- Vous engager à ne pas divulguer d'informations à des tiers proposant des applications logicielles concurrentes des solutions proposées par **webCompétence**

Comme vous le constatez, il s'agit bien de mettre en œuvre une véritable politique commune de développement et le retour sur investissement se démontre dès les premières affaires.

**Pour en savoir plus, contactez-moi au 01 43 01 09 73, ou consultez notre site :
www.webcompetence.com**

Cordialement

Stéphane GRAU
Président

